



# Pourquoi, Comment ?

- **Fixer un cap à un horizon 2024** matérialisé par un document cadre rédigé à partir des aspirations des licenciés
- Écrire et afficher « *ce que l'on croit parfois partagé par tous mais qui ne l'est pas toujours* »
- **Méthode :**
  - **Concertation** la plus large possible afin de faciliter l'appropriation du projet
    - → Questionnaire envoyé aux licenciés
    - → Travail en commission (4 Axes définis en 2019 et réaffirmés en 2020) pour faire un état des lieux et pour définir les objectifs et les priorités
  - **Validation** des grandes lignes par les licenciés en AG



# Déroulé de la concertation

## Lancement du projet

1 réunion au cosec avec le DTD : 12 bénévoles

1 réunion de travail en avril

## Mars et avril 2020

**Relance du projet lors du confinement**  
Constitution des 4 groupes de travail :

Sport, Vie associative, Organisation, Social, sociétal

Diagnostic par axe, proposition de sondage aux licenciés

## Sondage licenciés 36 réponses 12%

Envoie d'un sondage pour validation des orientations des 4 axes

**7 mai 2020**

## juin et juillet 2020

**Mise en commun des travaux des 4 axes**

Arbitrage sur les objectifs et rédaction

**25 Août 2020**

**Présentation et vote CA**

**Présentation et vote AG**

**19 sept 2020**



**Mars 2019**

# Le diagnostic

## Atouts :

multiples partenaires financiers  
 Beaucoup de bénévoles impliqués  
 Gouvernance renouvelée et des commissions qui travaillent efficacement  
 Des équipes jeunes performantes  
 Ecole d'arbitrage dynamique  
 Des jeunes animateurs  
 Hausse des licenciés et féminisation  
 Une belle image de marque  
 Finances saines et budget en hausse

## Opportunités :

Renouvellement des professeurs d'EPS du CES  
 2 clubs voisins en demande de regroupement Jura Centre HB  
 Pas de pratique sur le bassin Salinois  
 Service civique toujours en place

Nombre de licenciés QUALIFIES

Saison	Homme	Femme	Total
2019 / 2020	156	136	292
2018 / 2019	156	134	290
2017 / 2018	158	119	277
2016 / 2017	142	89	231
2015 / 2016	133	81	214

## Faiblesses :

Niveaux de jeu seniors (F+G) trop bas  
 Faible implication des seniors au club  
 Effectifs parfois limite pour inscrire 2 équipes par catégorie  
 Encadrants trop peu diplômés  
 Erosion de la convivialité

## Menaces :

Lobbying fort du foot et du basket au niveau des epci gestionnaires  
 Forte pression sur le gymnase  
 Transfert des infrastructures à la Com Com



# Axe 1 : Le projet sportif

implication  
handensemble  
projet  
formation elite  
sportif  
babyhand handfit accession  
excellence  
développement



# Axe 1 : Le projet sportif

- Rechercher **l'excellence sportive** qui se traduit en plusieurs objectifs :
  - Équipes **Séniors** :
    - Filles : **Accession en Prénat en 2022 puis en N3 en 2024**
    - Garçons : **Accession en Excellence en 2022 puis en Prénat en 2024**
  - Équipes **Jeunes**
    - Avoir une équipe **au plus haut niveau régional (Excellence) dans chaque catégorie**
    - Maintenir **une équipe « vitrine » évoluant au niveau national** (U17 Filles et/ou U18 Garçons)
  - Équipes **Handensemble**
    - **Podium championnat de France**
- Les **moyens** pour y parvenir :
  - **Développer une identité et une culture « club »** pour garder un maximum de joueurs
  - Stopper les départs et être attractif → **augmenter le niveau de jeu des séniors**
  - Mise à disposition d'entraîneurs diplômés par le comité 39



# Axe 1 : Le projet sportif

- **Former à tous les niveaux :**

- Des **joueurs** dès le plus jeune âge :

- Babyhand

- Des **bénévoles**

- **Pour encadrer les 20 équipes** plusieurs objectifs

- Former chaque saison a minima **2 Jeunes animateurs** qui prennent des équipes en charge jusqu'en 2024
    - Former a minima **2 parents bénévoles à l'encadrement** par saison jusqu'en 2024

- **Pour arbitrer**

- Former a minima **2 Jeunes Arbitres T2** et 2 accompagnateurs par saison jusqu'en 2024



# Axe 1 : Le projet sportif

- Développer l'offre de pratique :
  - Un système d'équipes **Elite et Accession** : « *A chacun son niveau de jeu* »
  - Le **Handfit** : une pratique sport santé
  - Le **Babyhand** pour développer la motricité des plus petits
  - Le **Hand loisirs** : une pratique « découverte » et non compétitive axée sur la convivialité
  - Le **Hand à 4**



# Axe 1 : Le projet sportif

- **Faire connaître et se faire connaître :**
  - **Développer les séances découverte**
    - en primaire et/ou en collège → Objectif : minimum de 10 classes / saison
    - Portes ouvertes, opération « Ramène un de tes potes ! », etc.
  - **Communiquer chaque week-end les résultats à la presse locale**
  - **Créer une section sportive handball** au collège Jules Grévy (Poligny)
    - → ouverture en septembre 2021



# Axe 2 : La vie associative

animations  
partenariat  
convivialité  
supporters dynamisme  
respect  
sponsoring parrainage charte  
fairplay  
bénévolat



# Axe 2 : La vie associative

- **Respect - Convivialité - Fairplay : les 3 grandes valeurs du club**
  - **Respect** → matérialisé par **une charte encore trop méconnue**
    - **Objectif : mieux communiquer sur la charte** (associer aux papiers de la licence, la mettre sur le site internet, la page Facebook) et **la faire évoluer en fonction des évènements**
  - **Convivialité : plusieurs objectifs**
    - → Une **bonne ambiance** sur et en dehors du terrain
    - → instaurer un **parrainage** des jeunes par les seniors (à gérer par 2 seniors F et G)
  - **Fairplay**
    - → Engager les membres du club et les supporters à être fairplays et à soutenir leur équipe tout en respectant l'adversaire et les arbitres



# Axe 2 : La vie associative

- **Animation – Bénévolat : un des points forts du club**
- **Objectifs :**
  - **Pérenniser ce qui fonctionne** Percée du Vin Jaune, Fête de la Bière, choucroute du Club **et rechercher des nouvelles animations** (color run, marche gourmande)
  - **Rechercher toujours plus de bénévoles** : sensibiliser tous les licenciés sur l'importance du bénévolat, mobiliser davantage de seniors notamment pour le Bureau
    - → 3 SF et 3 SG au Bureau d'ici 2024



# Axe 2 : La vie associative

- **Partenariat - Sponsoring**

- Pérenniser les partenaires actuels et leurs proposer d'autres contrats via Facebook ou le site internet
- Trouver des nouveaux partenaires en mettant en place un référent par équipe d'ici 2024
  - Cibler des partenaires en fonction de la visibilité de l'équipe :
    - Exemple : pour sponsors (maillot, etc.) U17F et/ou U18G en championnat national → cibler Hirsinger, ThermaSalina, Maison du Comté, Diager
  - Avant d'accueillir les équipes visiteurs, envois de flyers électroniques de nos sponsors « touristiques »



# Axe 2 : La vie associative

- **Une innovation : la création d'un groupe de supporters**
  - Renforcer la convivialité au sein du club
  - Dynamiser l'ambiance pendant les matchs et motiver les joueurs
  - Obtenir plus d'autorisations d'ouverture de buvette



# Axe 3 : L'organisation

commissions  
salariés  
démocratie  
participative  
parité bénévoles budget  
gouvernance



# Axe 3 : L'organisation

Communication

2 personnes

**Triumvirat :**  
Présidence  
et 2 VP interne  
et externe

3 personnes

**SECRETARIAT  
GENERAL**

2 personnes

Trésorerie

2 personnes

10 personnes au BD +  
Salariés et responsable  
sport

- **Sport** besoin de 4 à 6 personnes
- **Animation** équipe de minimum 6 personnes
- **Communication** besoin de 4 à 6 personnes
- **Partenariat** : besoin de 4 à 6 personnes
- **RH** : besoin de 2 à 4 personnes
- **Budget** : Besoin de 2 à 4 personnes
- **Conventions** : besoin de 4 personnes
- **Innovation** : besoin de 2 personnes



# Axe 3 : L'organisation

- **La gouvernance**

- Intégrer 20 % de joueurs séniors dans le CA (4 au minimum en 2024)
- Créer une commission jeunes (animations...)
- Chaque commission est autonome et force de proposition, la feuille de route de l'année est fixée lors du 1er CA
  - commissions principales : Sport, RH, Budget, Communication, Partenariat, Animations
  - Commissions secondaires : Développement, Citoyenneté, Jeunes
- Les commissions doivent comporter à minima 2 personnes du CA et une du BD pour rapporter les travaux
- Maintenir la parité hommes / femmes



# Axe 3 : L'organisation

- **Le budget : une orientation à 140 000 €**
  - Maintien du budget
  - Professionnaliser l'encadrement → objectif 2 ETP (Équivalent Temps Plein)
  - Maintien de l'accès aux stages de performance du Comité 39 au plus grand nombre par la poursuite des remboursements à moduler
  - Maintien d'un tarif raisonnable des licences et cohérent par rapport à la qualité de l'offre de pratique



# Axe 3 : L'organisation

- **La démocratie participative comme fonctionnement**
  - Réviser le projet club régulièrement → tous les 4 ans
  - Chaque membre du CA est élu pour un mandat de 4 ans
  - Mettre en place un sondage et un baromètre chaque fin de saison
  - Mettre en place une boîte à idées
  - Élargir le CA : passer de 18 à 21 bénévoles (avec un mandat de 4 ans)



# Axe 4 : Le rôle social et sociétal

sociabilisation  
intégration  
santé  
citoyenneté  
scolaire  
parité  
réussite  
lutte  
discrimination



# Axe 4 : Le rôle social et sociétal

- **Exister au sein du territoire**
  - Participer aux manifestations organisées par la Ville et la CC
  - Promouvoir l'image du club sur le territoire
    - Mutualiser les actions de promotion avec d'autres acteurs comme la Séquanaise
    - Contribuer à la création d'une section sportive au Collège de Poligny



# Axe 4 : Le rôle social et sociétal

- **Prendre soin des licenciés**
  - **Poursuivre le développement des pratiques alternatives (Handfit, Loisirs, Handensemble)**
    - **Moyens : professionnalisation des animateurs**
  - **Rédiger une Fiche nutrition**
    - **Moyen : Solliciter l'appui d'un professionnel de la santé**
  - **Conseils santé**
    - **Moyen : Faire intervenir des professionnels de la santé (kiné, ostéo)**



# Axe 4 : Le rôle social et sociétal

- **Développer la lutte contre les discriminations, favoriser l'inclusion**
  - Poursuivre le développement des pratiques alternatives (Handfit, Loisirs, Handensemble)
  - Continuer d'être le club du Jura où le coût de la licence est le plus faible
  - Maintenir et/ou atteindre la parité hommes / femmes au club



# Axe 4 : Le rôle social et sociétal

- **Contribuer à la formation citoyenne des licenciés**
  - **Sensibiliser au recyclage**
    - organiser correctement le tri au COSEC ; proposer des fiches pédagogiques
  - **Promouvoir le bénévolat**
    - initiation obligatoire à l'arbitrage pour tous les licenciés ;
    - former des jeunes licenciés pour encadrer les plus jeunes et suivre des équipes (les bénévoles de demain)

